

**Администрация Черниговского района**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**29.12.2017 с. Черниговка № 885-па**

|  |  |
| --- | --- |
| Об установлении квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы в администрации муниципального Черниговского района |  |

В соответствии с Федеральными законами Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Приморского края от 4 июня 2007 года №82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», руководствуясь Уставом Черниговского муниципального района.

 Постановляю:

 1.Установить квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы в администрации Черниговского района (приложение).

 2.Признать утратившим силу постановление администрации Черниговского района от 28.07.2009 года № 64-па «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации Черниговского района».

 3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в Вестнике нормативных правовых актов - официальном приложении к газете «Новое время».

 4. Контроль за исполнение настоящего постановления возложить на руководителя аппарата местной администрации О.А. Лященко.

Глава Черниговского района В.Н.Сёмкин

Приложение к постановлению

Администрации Черниговского района

От 29.12. 2017 года № 885-па

Квалификационные требования

для замещения должностей муниципальной службы

в администрации Черниговского района

1. В квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации Черниговского муниципального района включаются требования к:

уровню профессионального образования;

стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности;

направлению подготовки;

знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом Приморского края в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

2.Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования к уровню профессионального образования и к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей:

1) Высшая группа должностей муниципальной службы: наличие высшего образования и стаж муниципальной службы не менее шести лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет.

2) Главная группа должностей муниципальной службы: наличие высшего образования и стаж муниципальной службы не менее четырех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет.

3) Ведущая группа должностей муниципальной службы: наличие высшего образования и стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со для выдачи диплома - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

4) Старшая группа должностей муниципальной службы: наличие среднего профессионального образования, соответствующее направлению деятельности, без предъявления требований к стажу.

5) Младшая группа должностей муниципальной службы - среднее общее образование без предъявления требований к стажу.