**Работа подростков по всем правилам**

Роструд предоставил пояснения, в которых указал **порядок трудоустройства несовершеннолетних граждан**.

**С работниками этой категории по общему правилу можно заключать трудовое соглашение с 16 лет.** В ряде случаев допускается привлечение к труду и в более младшем возрасте. Например, по достижении 15 лет подросток может выполнять легкий труд, не причиняющий вреда здоровью. При этом работа не должна препятствовать получению образования.

**Ребенка, достигшего 14 лет и имеющего основное общее образование, можно брать на работу для легкого труда при условии письменного разрешения одного из родителей и органа опеки.** В случае получения им общего образования работа возможна только во время, свободное от учебной деятельности. При несогласии законного представителя на работу подростка до 15 лет необходимо принимать во внимание мнение ребенка и органа опеки.

**Дети до 14 лет могут заниматься творческой деятельностью (съемки в кино, работа в цирке, игра в театре) при условии, что она негативно не отражается ни их нравственном развитии и здоровье.** Для заключения трудового договора также понадобится согласие законного представителя и органа опеки. Подпись в нем ставит родитель либо опекун.

В процессе трудоустройства подросток проходит обязательный медосмотр и в последующем до исполнения 18 лет должен делать это ежегодно. Если ребенок начинает работать впервые работодатель должен оформить трудовую книжку и направить сведения в ПФР для регистрации несовершеннолетнего в системе персонифицированного учета.

**Законодательство ограничивает привлечение детей к труду в местах, где существуют вредные и опасные условия труда.** Запрещается трудоустраивать тинейджеров на должности, где может быть причинен ущерб их морально-нравственному развитию. Например, продавец алкоголя или бармен в ночном клубе. Кроме того, работодатели не имеют права устанавливать испытательный срок.

Длительность трудовой смены подростков и юношей и условия трудового соглашения определяются возрастом работника. **Для несовершеннолетних устанавливается сокращенная рабочая неделя** — до 16 лет не больше 24 часов, до 18 лет не больше 35 часов. Если работа совмещается с обучением в школе, училище или колледже эти цифры уменьшаются в 2 раза до 12 и 17,5 часов соответственно.

**Продолжительность одного рабочего для также ограничена.** В возрасте 14-15 лет четырьмя часами, 15-16 лет - пятью, юноши 16-18 лет могут трудиться до 7 часов. В случае одновременной работы и учебы смена пропорционально уменьшается — в 14-16 лет до 2,5 часов, в 16-18 лет до 4 часов.